

RENCANA AKSI ATAS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN 2024
KECAMATAN PARINGIN SELATAN
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN

- 1 Nama Penanggung Jawab Data SAKIP/Unit :
 Kerja
 2 Nomor HP Penanggungjawab Data SAKIP :

NO	HASIL EVALUASI INSPEKTORAT	REKOMENDASI INSPEKTORAT	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT
A Perencanaan Kinerja			
1	Untuk Menyempurnakan Diagram Crosscutting yang menunjukkan kesinambungan antar unit organisasi atau unit kerja lain untuk pencapaian tujuan dan sasaran kinerja	Menyempurnakan Diagram Crosscutting yang menunjukkan kesinambungan antar unit organisasi atau unit kerja lain untuk pencapaian tujuan dan sasaran kinerja	1 Menyusun Diagram Crosscutting Kecamatan
B Pengukuran Kinerja			
1	Untuk Nantinya Agar kedepannya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) dapat memberikan informasi efisiensi anggaran yang berdasarkan target dan realisasi kinerja dengan rencana dan realisasi anggaran yang digunakan	Agar kedepannya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) dapat memberikan informasi efisiensi anggaran yang berdasarkan target dan realisasi kinerja dengan rencana dan realisasi anggaran yang digunakan	1 Membuat Laporan LKjIP yang memberikan Informasi Efisiensi anggaran anggaran yang berdasarkan target dan realisasi kinerja dengan rencana dan realisasi anggaran yang digunakan
C Pelaporan Kinerja			
1	Untuk Menyusun Dokumen Laporan Kinerja (LKjIP) menginfokan perbandingan dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya	Dokumen Laporan Kinerja (LKjIP) menginfokan perbandingan dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya	1 Membuat Laporan LKjIP yang mencakup perbandingan dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya dalam bentuk tabel Realisasi
2	Dapat Menyajikan kedepannya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) dapat menginformasikan mengenai efisiensi penggunaan sumber daya baik yang berkenaan dengan sumberdaya manusia atau anggaran	Agar kedepannya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) dapat menginformasikan mengenai efisiensi penggunaan sumber daya baik yang berkenaan dengan sumberdaya manusia atau anggaran	2 Menyajikan Data Kepegawaian dan Data Pagu Anggaran di dalam Dokumen Laporan LKjIP
3	Untuk Menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) memberikan rekomenaasi perbaikan atas hambatan/kendala yang terjadi, terutama mengenai tujuan dan sasaran SKPD	Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) memberikan rekomenaasi perbaikan atas hambatan/kendala yang terjadi, terutama mengenai tujuan dan sasaran SKPD	3 Menyajikan Rekomendasi serta Tindak Lanjut Evaluasi Kinerja dalam Dokumen Laporan LKjIP
4	Dapat Memberikan Laporan LKjIP yang terdapat rekomendasi atau langkah antisipasi untuk perencanaan kinerja tahun berikutnya berdasarkan hambatan atas kendala dalam pelaksanaan kinerja tahun sebelumnya/evaluasi berjalan	Pada penutup LKjIP terdapat rekomendasi atau langkah antisipasi untuk perencanaan kinerja tahun berikutnya berdasarkan hambatan atas kendala dalam pelaksanaan kinerja tahun sebelumnya/evaluasi berjalan	4 Memberikan Penjelasan Rencana Aksi untuk Tahun berikutnya atas Evaluasi Tahun Berjalan
5	Untuk Membuat Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) memberikan informasi mengenai perubahan budaya kinerja organisasi pada pegawai secara implisit dan eksplisit melalui penyusunan rekomendasi jika terdapat kendala/ hambatan sebagai wujud kepedulian dan inovasi/adaftif	Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) memberikan informasi mengenai perubahan budaya kinerja organisasi pada pegawai secara implisit dan eksplisit melalui penyusunan rekomendasi jika terdapat kendala/ hambatan sebagai wujud kepedulian dan inovasi/adaftif	5 Membentuk Agen Perubahan pada Kantor Kecamatan Paringin Selatan
D Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal			
1	-	-	1 -

